

АО «ЦКБ «ТИТАН»: ДОРОГОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Год назад
ОАО «ПО
«Баррикады»
стало составной
частью АО «ЦКБ
«Титан».

1 ОКТЯБРЯ 2014 ГОДА ДВА
КРУПНЕЙШИХ ОБОРОН-
НЫХ ПРЕДПРИЯТИЯ ВОЛ-
ГОГРАДСКОГО РЕГИОНА -
ОАО «ЦКБ «ТИТАН» И ОАО
«БАРИКАДЫ» - НАЧАЛИ
РАБОТАТЬ ЕДИНЫМ НАУ-
ЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕН-
НЫМ КОМПЛЕКСОМ ПОД
БРЕНДОМ ЦЕНТРАЛЬНОГО
КОНСТРУКТОРСКОГО БЮ-
РО «ТИТАН».

АМБИЦИОЗНЫЕ ЗАДАЧИ

Напомним: данная реоргани-
зация была инициирована Пра-
вительством страны в 2013 году с
целью создания модели эффек-
тивного современного предприя-
тия, соответствующей самым
амбициозным задачам развития
оборонно-промышленного ком-
плекса как локомотива роста всей
отечественной экономики. За счёт
проведения единой технической,
технологической и договорной
политики, концентрации ресур-
сов на приоритетных направлени-
ях, централизации управления и
устранения дублирующих функ-
ций аналитики и эксперты рассчи-
тывали здесь получить так назы-
ваемый синергетический эффект.

Об итогах
первого года
работы сообща,
единым кол-
лективом, мы
говорим с ге-
неральным ди-
ректором и генеральным кон-
структором АО «ЦКБ «Титан»,
лауреатом Государственной
премии РФ в области науки и
технологий Виктором Алексан-
дровичем ШУРЫГИНЫМ.

- Сегодня хочется процити-
ровать две фразы из интервью,
которые вы давали журналис-
там год назад: «Пессимистам
скажу одно: не сомневайтесь
в результате!» Это первая. И
вторая: «Объединённое пред-
приятие должно стать центром
притяжения талантливой мо-
лодёжи и всего самого пере-
дového. Считаю это сегодня
делом особой важности для
волгоградской экономики и
для укрепления обороны на-
шей страны». Как бы вы про-
комментировали сказанное
спустя год?

- Отвечу так: поводов для со-
мнений пессимистам мы точно
не дали, поэтому, надеюсь, нико-
го не разочаровали. Позитивные

результаты работы есть и резуль-
таты, на мой взгляд, интересные.
При этом задача создания «Тита-
на» как центра всего самого та-
лантливой и передового конечно
же была и останется приоритет-
ной, это долговременный тренд.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ЛЮДЕЙ

**- Неужели организационные
пертурбации переходного пе-
риода принципиальным об-
разом никак не сказались на
работе в этом году?**

- Этап реорганизации двух
крупных предприятий, занятых
выполнением ответственных
оборонных заказов государства,
не мог пройти бесследно для нас.
Это крайне сложное время для
всего управленческого звена, и
если говорить откровенно, нам
ещё и сегодня приходится на-
прягаться, расставляя всё по «по-
лочкам». Но по большому счёту
работа единым научно-техниче-
ским комплексом уже продемон-
стрировала свои преимущества.
Сейчас можно сказать даже
больше: проект создания тако-
го производственного монолита
полностью отвечает экономиче-
ским и политическим вызовам
сегодняшнего дня.

В 2015 году мы увеличиваем
объём выпуска товарной про-
дукции на 17 процентов, при этом
рост производительности труда
составит 14,4 процента.

Завершают производствен-
ную программу 2015 года кол-
лективы опытного и серийного
заводов: агрегаты ракетных ком-
плексов «Искандер-М», «Ярс»
отгружаются в войска. Рабочий
ритм производства, несмотря на
многообразие перемен этапа ре-
организации и первых месяцев
работы единым комплексом, не
снижился - наоборот, стал чётче.

**Около 50 млн
руб. потрачено
на соцнужды
в этом году.**

Важно подчеркнуть, что до
объединения предприятий уро-
вень технической оснащённости
двух производств существенно
разнился: если на опытном за-
воде модернизация на 95 про-
центов была завершена, то на
серийном заводе уровень техпе-
ревооружения составлял менее
30 процентов. Поэтому в нынеш-
нем году главное внимание было
уделено реконструкции именно
цехов бывших «Баррикад». На
эти цели направлены как феде-
ральные деньги, так и средства
предприятия. В частности, из
прибыли АО «ЦКБ «Титан» на тех-
переворужение выделено около
1 миллиарда рублей.

Рост объёмов производства

сказался и на средней зарплате
по предприятию. В августе 2015
года по сравнению с августом
2014 года, например, она вы-
росла на 25 процентов за счёт
увеличений в минувшем ноябре
и в нынешнем июле. В момент
объединения средняя заработ-
ная плата на двух предприятиях
заметно различалась: в минувшем
августе по ЦКБ «Титан» она со-
ставляла 46,8 тысячи рублей, по
ПО «Баррикады» 39 тысяч рублей.
Поэтому одной из мер, на кото-
рую пришлось пойти сразу по-



Предприятие увеличило объём выпуска продукции на 17 процентов.

сле начала работы единым ком-
плексом, стало выравнивание
зарплат. Это удалось сделать в
результате ноябрьского повыше-
ния. Необходимо отметить, что
производительность труда на
предприятии сегодня опережает
рост средней зарплаты.

В ПЕРВОЙ СТРОЧКЕ РЕЙТИНГА

**- Вопросы оплаты за труд
и социальной защиты рос-
сиян сегодня становятся
все более актуальны. В мо-
мент объединения «Титана»
и «Баррикад» они особенно
тревожили «баррикадцев»: за
первые два десятилетия ре-
форм этот коллектив пережил
столько болезненных пере-
мен! Поэтому здесь вполне
закономерно готовились в
очередной раз ждать худше-
го. Но готовя этот материал,
мы прошли по цехам серийно-
го завода: что теперь скажут
работники? Люди говорили о
росте зарплаты, новых фор-
мах социальной поддержки...
Такой опыт, уважаемый Вик-
тор Александрович, нельзя
замалчивать. Расскажите о
нём подробнее, пожалуйста.
Например, сколько, у вас ра-
бочие получают?**

- В августе средняя зарплата
основных производственных ра-
бочих составила 59749 рублей,
рост по сравнению с августом
2014 года на 28, 5 процента. У
специалистов в прошлом меся-
це она составила 43411 рублей,
рост на 22,5 процента.

**- Недаром в рейтинге пред-
приятий и организаций Волго-**



Рост производства сказался на зарплате работников.

сии по памятным местам нашего
региона, корпоративные походы
в цирк, театр - все это также ста-
ло более доступно, практически
каждый восьмой в нынешнем
году уже воспользовался такой
возможностью. Предприятие
не снимает с себя груза ответ-
ственности и за детей своих
сотрудников. Во время летних
каникул все желающие - свыше
200 ребят - имели возможность
отдохнуть в стационарных оз-
доровительных учреждениях
Волгоградской области и Черно-
морского побережья. Всего за
восемь месяцев нынешнего года
на социальные нужды затрачено
порядка 50 миллионов рублей
(здесь и расходы, связанные с
лечением работников, на подар-
ки по случаю бракосочетания,
рождения ребёнка, поступления
детей в первый класс и другие).

**- Вы являетесь стойким
приверженцем чётких взаи-
моотношений работодателя с
коллективом, социально - тру-
довые отношения в АО «ЦКБ
«Титан» долгие годы регули-
руются коллективным догово-
ром, до объединения социаль-
ный пакет работников состоял
из 28 опций. Что сегодня?**

- В данный момент на моём
столе лежит проект нового кол-
лективного договора. Его возмо-
жности значительно расширены по
сравнению с нынешним. Усилен
фактически каждый его раздел.

Как видим, объединение двух
оборонных предприятий только
улучшило социальную ситуа-
цию. Дало импульс дальнейшего
развития производства. Управ-
ление всем циклом работ по
созданию приоритетных видов
спецтехники из одного центра
позволило проводить единую
техническую, технологическую
и договорную политику, начиная
с этапа проектирования до про-
изводства оружия будущего. На-
деюсь, коллектив в полной мере
воспользуется таким широким
диапазоном возможностей при
реализации стоящих задач, свя-
занных с повышением обороно-
способности и укреплением эко-
номики страны. Задачи перед
«Титаном» в этом плане стоят
очень большие.

Вера МАКЕВНИНА