

Антикоррупционная политика АО «ФНПЦ «Титан – Баррикады»

1 Область применения

Настоящая Антикоррупционная политика определяет комплекс принципов, процедур и мероприятий, реализуемых в АО «ФНПЦ «Титан-Баррикады» с целью профилактики и пресечения коррупционных рисков в деятельности предприятия.

Положения настоящей Антикоррупционной политики распространяются на всех работников АО «ФНПЦ «Титан-Баррикады», а также на контрагентов АО «ФНПЦ «Титан-Баррикады», иных юридических лиц при наличии обязательств между ними и АО «ФНПЦ «Титан-Баррикады» в части выполнения положений антикоррупционной оговорки.

2 Термины, определения и сокращения

Термины, определения и сокращения, принятые в данном разделе, применяются только для целей настоящей Антикоррупционной политики.

В Антикоррупционной политике используются следующие сокращения:

Общество- акционерное общество «Федеральный научно-производственный центр «Титан-Баррикады» (АО «ФНПЦ «Титан-Баррикады»).

В Антикоррупционной политике используются следующие термины и определения:

Антикоррупционная оговорка – раздел договоров Общества, разработанный в соответствии с проводимой в Обществе антикоррупционной политикой, предусматривающий конкретные права и обязанности сторон по недопущению совершения коррупционных и иных правонарушений;

Антикоррупционная политика – внутренний документ Общества, разработанный с учетом требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации и иностранных государств, международных договоров Российской Федерации в области противодействия коррупции, позволяющий реализовать комплекс взаимосвязанных принципов, процедур, конкретных мероприятий, направленных на предотвращение коррупционных проявлений в деятельности Общества, его филиалов и представительств;

Антикоррупционный мониторинг – мониторинг реализуемых в Обществе мер в области предупреждения и противодействия коррупции, осуществляемый с целью оценки исполнения и операционной эффективности указанных мер, прогноза коррупционных рисков и сигналов;

Владельцы рисков – руководители прямого подчинения единоличного исполнительного органа, курирующие направления деятельности, в которых возможно наступление коррупционных рисков, ответственные за управление такими рисками в подведомственных им деловых процессах;

Должностное лицо – лицо, постоянно, временно или в соответствии со специальными полномочиями осуществляющее функции представителя власти, то есть наделенное в установленном законом порядке распорядительными полномочиями в отношении лиц, не находящихся в служебной зависимости от него, а равно лицо, выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в государственных органах, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных организациях, а также в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях Российской Федерации;

Злоупотребление полномочиями – использование лицом, выполняющим управленческие функции в Обществе, своих полномочий вопреки законным интересам Общества и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства;

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в Обществе, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением; незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в Обществе, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Общество вступает в договорные отношения за исключением трудовых отношений;

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами, законными интересами Общества, способное привести к нарушению прав и законных интересов последнего;

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам Общества в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах Общества;

Личная выгода – выгода, не являющаяся материальной выгодой, выразившаяся в достижении лицом очевидных личных целей, даже если такая выгода не привела к получению материальной выгоды;

Личная заинтересованность работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей – возможность получения работником при исполнении трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, не предусмотренных трудовым договором Общества с работником или внутренними документами Общества;

Противодействие коррупции – деятельность Общества по предупреждению коррупции, выявлению и последующему устранению ее причин, минимизации коррупционных рисков и ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

Работник – физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с Обществом;

Система управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции – совокупность мер и средств их реализации (организационных, нормативных, методологических, кадровых, материальных и др.), применяемых Обществом для эффективного управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции;

Требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов – ограничения и запреты, требования к служебному поведению и (или) требования о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, установленные законодательством Российской Федерации и внутренними документами Общества.

3 Общие положения

3.1 Настоящая Антикоррупционная политика разработана в целях формирования направленного на предотвращение коррупционных рисков и проявлений в деятельности Общества комплексного подхода и единого антикоррупционного корпоративного сознания у работников Общества.

3.2 Основными задачами настоящей Антикоррупционной политики являются:

- выполнение требований законодательства Российской Федерации по предупреждению и противодействию коррупции;
 - обеспечение соблюдения прав и законных интересов Общества;
 - реализация комплекса мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции;
 - создание системы управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции;
 - возмещение ущерба, причиненного коррупционными проявлениями;
 - формирование у работников Общества, контрагентов единообразного понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
 - минимизация риска вовлечения Общества и его работников в коррупционную деятельность;
 - определение функций и полномочий структурных подразделений и должностных лиц Общества, ответственных за предупреждение и противодействие коррупции;
 - установление ответственности работников Общества за несоблюдение требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации и внутренних документов Общества в области предупреждения и противодействия коррупции.
- 3.3 Общество открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей

Антикоррупционной политики всеми контрагентами, работниками Общества и иными лицами.

4 Правовая основа Антикоррупционной политики

Правовую основу настоящей Антикоррупционной политики составляют следующие нормативные правовые акты и методические документы:

4.1 Конституция Российской Федерации;

4.2 Конвенция ООН против коррупции (ратифицирована Федеральным законом от 08.03.2006 № 40-ФЗ);

4.3 Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию (ратифицирована Федеральным законом от 25.07.2006 № 125-ФЗ);

4.4 Конвенция по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок (Российская Федерация присоединилась к Конвенции в соответствии с Федеральным законом от 01.02.2012 № 3-ФЗ);

4.5 Конвенция ООН против транснациональной организованной преступности (ратифицирована Федеральным законом от 26.04.2004 № 26-ФЗ);

4.6 Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ;

4.7 Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ;

4.8 Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

4.9 Федеральный закон от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;

4.10 Указ Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов»;

4.11 Указ Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;

4.12 Указ Президента Российской Федерации от 08.07.2013 № 613 «Вопросы противодействия коррупции»;

4.13 Указ Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 №378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы»;

4.14 Постановление Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;

4.15 Методические рекомендации по организации управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции в акционерных обществах с участием Российской Федерации (утверждены приказом Федерального агентства по управлению государственным имуществом от 02.03.2016 № 80);

4.16 Приказ №264 от 31.08.2018 «Об утверждении Плана Госкорпорации «Роскосмос» по противодействию коррупции на 2018-2020 годы»;

4.17 Приказ №61 от 16.05.2016 «Об организации работы «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции в Государственной корпорации по космической деятельности «Роскосмос»;

4.18 Приказ №62 от 16.05.2016 «Об утверждении Порядка уведомления работниками Госкорпорации «Роскосмос» о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов»;

4.19 Приказ №114 от 23.04.2019 «Об утверждении Положения о комиссии Госкорпорации «Роскосмос» по соблюдению требований к служебному поведению работников Госкорпорации «Роскосмос» и урегулированию конфликта интересов»;

4.20 Приказ №146 от 28.04.2017 «Об утверждении Порядка проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Государственной корпорации по космической деятельности «Роскосмос»;

4.21 Приказ №204 от 02.07.2018 «Об утверждении этики и служебного поведения работника Государственной корпорации по космической деятельности «Роскосмос»;

4.22 Иные нормативные правовые акты и методические документы в сфере противодействия коррупции.

5 Принципы антикоррупционной деятельности Общества

Основу антикоррупционной деятельности Общества составляют следующие принципы:

5.1 Соответствие настоящей Антикоррупционной политики законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам поведения и морали;

5.2 Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Обществу;

5.3 Неприятие коррупции в любых формах и проявлениях в сфере управления Обществом и иной деятельности, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти и самоуправления, политических партий, работниками Общества и иными лицами;

5.4 Личный пример руководителя Общества и его заместителей в формировании культуры нетерпимости к коррупции;

5.5 Информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства Российской Федерации и привлечение их к активному участию в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур в Обществе;

5.6 Соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляются с учетом существующих в деятельности Общества коррупционных рисков.

5.7 Эффективность антикоррупционных процедур и применение в Обществе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют приемлемую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

5.8 Ответственность и неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей;

5.9 Информационная открытость, выражающаяся в информировании контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения бизнеса;

5.10 Должная осмотрительность, предусматривающая проверку контрагентов и кандидатов на работу в Общество перед принятием решения о начале или продолжении деловых или трудовых отношений на предмет

их благонадежности, приверженности неприятию коррупции и отсутствия конфликта интересов;

5.11 Организация в Обществе системы управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции, а также регулярная оценка эффективности принятых антикоррупционных мер.

6. Противодействие коррупции в Обществе

6.1 Функции и полномочия должностных лиц, ответственных за предупреждение и противодействие коррупции в Обществе:

6.1.1 Единоличный исполнительный орган – генеральный директор и генеральный конструктор:

- отвечает за организацию мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, включая распределение полномочий, обязанностей и ответственности между руководителями подразделений Общества за осуществление конкретных процедур в области предупреждения и противодействия коррупции;

- обеспечивает контроль над созданием и поддержанием эффективного функционирования процесса управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции.

6.1.2 Первый заместитель генерального директора и генерального конструктора:

- обеспечивает создание и поддержание функционирования эффективного процесса управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции;

- возглавляет комиссию по соблюдению требований к поведению работников и урегулированию конфликта интересов.

6.1.3 Комиссия по соблюдению требований к поведению работников и урегулированию конфликта интересов:

- организует реализацию требований законодательства Российской Федерации и внутренних документов Общества в сфере предупреждения и противодействия коррупции;

- рассматривает результаты проверок, разбирательств и иных мероприятий по выявленным нарушениям, вырабатывает рекомендации по определению мер ответственности виновных лиц;

- рассматривает и согласовывает программы противодействия коррупции и антикоррупционного мониторинга;

- вырабатывает рекомендации по разработке (актуализации) внутренних документов Общества, обеспечивающих процесс управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции;

- координирует деятельность структурных подразделений и представительств Общества по проведению антикоррупционных мероприятий, урегулированию конфликта интересов и защите экономических интересов Общества;

- организывает деятельность по соблюдению работниками Общества установленных требований к их поведению и (или) требований по урегулированию конфликта интересов;

- рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов в отношении работников Общества;

- разрабатывает рекомендации и предложения о мерах по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

6.1.4 Заместитель генерального директора по безопасности курирует и контролирует деятельность отдела экономической безопасности (подразделения комплаенс), ответственного за обеспечение эффективности процесса управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции и реализующего функции по координации соответствующих мер.

6.1.5 Отдел экономической безопасности (подразделение комплаенс) в процессе организации мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений и реализации антикоррупционных мер в Обществе обеспечивает:

6.1.5.1 Мониторинг сфер, которым присущи коррупционные риски, выявление и оценку этих рисков:

- определение сделок (операций), содержащих коррупционные риски, рассмотрение и согласование этих сделок;

- сбор и анализ информации о фактах нарушений, имеющих признаки коррупции и выявленных по результатам проверок (разбирательств) или информации, полученной по телефону доверия.

6.1.5.2 Совместно с кадровой службой предприятия осуществляет координацию, обеспечение разработки и поддержания мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции:

- развитие корпоративных этических ценностей Общества;
- разработку мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции;
- консультирование работников Общества по вопросам внедрения мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции и их обеспечение методологической поддержкой в данной сфере;
- разработку проектов нормативных документов, направленных на реализацию мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции;
- проведение (координация, участие) разбирательств по нарушениям, имеющих признаки коррупции;
- подготовку отчетов по результатам выполнения мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции;
- анализ предложений по улучшению антикоррупционных процедур, полученных в том числе по телефону доверия;
- обучение работников и информирование контрагентов по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства и требований внутренних нормативных документов по предупреждению и противодействию коррупции.

6.1.5.3 Совместно со службой по правовым и корпоративным вопросам предприятия проводит постоянный мониторинг и анализ изменений в антикоррупционном законодательстве.

6.1.6 Владельцы рисков в пределах своих компетенций и полномочий с учетом установленных и (или) возможных рисков принимают управленческие решения при осуществлении подведомственными подразделениями текущих деловых процессов, в том числе направленные на выявление, оценку рисков, выбор и проведение мероприятий по воздействию на риски в области предупреждения и противодействия коррупции.

6.2 Система управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции

6.2.1 Процессы управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции организуются на системной основе с целью обеспечения единого и интегрированного подхода Общества к разработке и внедрению направленных на предупреждение и противодействие коррупции мер и являются частью общекорпоративной системы управления рисками и внутреннего контроля.

6.2.2 При организации процессов управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции Общество

руководствуется принципами антикоррупционной деятельности, установленными в разделе 5 настоящей Антикоррупционной политики, а также следующими правилами:

- процесс управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции является одной из составных частей системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе;
- систематическое рассмотрение вопросов организации, порядка функционирования и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции;
- определение четких функций и полномочий работников Общества в рамках поддержания системы управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции на всех уровнях управления;
- непрерывное выявление и оценка коррупционных рисков;
- непрерывный мониторинг и анализ эффективности мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции;
- отказ от ответных мер и санкций (никакие санкции не могут быть применены к работнику или контрагенту Общества за отказ дать или получить взятку, отказ осуществить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве);
- добросовестное сообщение о предполагаемых нарушениях, фактах коррупции, иных злоупотреблениях или о недостаточной эффективности существующих контрольных процедур;
- если работник Общества или иное лицо представляет заведомо ложную информацию или пытается получить личную выгоду, противоречащую интересам Общества, то такое лицо должно быть привлечено к ответственности согласно законодательству Российской Федерации.

6.3 Управление конфликтом интересов

6.3.1 Общество обеспечивает проведение мероприятий по соблюдению норм корпоративной этики (соблюдение Кодекса корпоративной этики АО «ФНПЦ «Титан-Баррикады») и стандартов корпоративного поведения, соблюдению требований внутренних документов, регулирующих случаи возникновения конфликта интересов и устанавливающих меры, направленные на исключение возникновения подобного рода случаев.

6.3.2 Общество реализует меры по недопущению возникновения конфликта интересов, направленные на исключение возможности получения, в том числе лично или через посредника, материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у работников Общества или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

6.3.3 Общество стремится к недопущению и своевременному разрешению предконфликтных ситуаций среди работников.

6.3.4 Общество соблюдает следующие принципы по управлению конфликтом интересов:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка рисков для Общества при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Общества и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Обществом.

6.4 Взаимодействие с контрагентами

6.4.1 Общество стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации и декларирующими неприятие коррупции.

6.4.2 Общество заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом представителей контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения (оказания) для них работ (услуг), а также другими, не указанными в настоящем пункте, способами, ставящими представителя контрагента в определенную зависимость и направленными на обеспечение выполнения этим представителем каких-либо действий в пользу Общества.

6.4.3 В процессе финансово-хозяйственной деятельности Общество вносит антикоррупционные оговорки в договоры, заключаемые с контрагентами.

6.5 Закупочная деятельность

Общество развивает открытую и конкурентную систему проведения закупочных процедур и при этом устанавливает:

- тщательное планирование потребности в продукции;
- информационную открытость закупок, проводимых Обществом;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации, также как и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупок;
- честный, объективный и беспристрастный выбор предложения из наиболее предпочтительных, основанный на комплексном анализе рынка;
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг и реализацию мер, направленных на сокращение издержек Общества;
- отсутствие ограничения допуска к участию в закупках компаний путем установления неизмеримых требований к участникам закупок;
- обеспечение гласности и прозрачности закупок, предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений;
- проведение неконкурентных закупочных процедур для нужд Общества только в случаях, предусмотренных Положением о закупке товаров, работ, услуг государственной корпорации по космической деятельности «Роскосмос».

6.6 Участие в благотворительной деятельности и спонсорство

6.6.1 Общество осознает свою социальную ответственность и выражает готовность при наличии финансовой возможности поддерживать на безвозмездной основе некоммерческую деятельность посредством благотворительности и пожертвований, соблюдая нормы законодательства Российской Федерации.

6.7 Участие в политической деятельности

6.7.1 Работники Общества вправе от своего лица участвовать в общественных объединениях (политические партии, общественные организации, общественные движения, общественные фонды) и иных некоммерческих организациях, созданных в соответствии с законодательством Российской Федерации. При этом за свою деятельность они самостоятельно несут ответственность согласно законодательству Российской Федерации.

6.8 Взаимодействие с государственными и муниципальными служащими

6.8.1 Предоставление подарков государственным и муниципальным служащим не должно нарушать требований настоящей Анतिकоррупционной политики и законодательства Российской Федерации.

6.8.2 Работники Общества несут ответственность за коррупционные проявления при самостоятельном взаимодействии с государственными и муниципальными служащими в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.9 Профилактика коррупции

6.9.1 Информирование работников Общества об антикоррупционном законодательстве Российской Федерации, о положениях и требованиях настоящей Анतिकоррупционной политики.

6.9.2 Проведение вводного инструктажа для всех вновь принятых работников в части применимых требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации и внутренних документов Общества.

6.9.3 Требование от работников Общества соблюдения настоящей Анतिकоррупционной политики с предварительным информированием их о задачах, принципах и направлениях деятельности по противодействию коррупции.

6.9.4 Работник в случае появления сомнений в правомерности своих действий, а также действий других работников, контрагентов или иных лиц, не соответствующих принципам настоящей Анतिकоррупционной политики, обязан сообщить об этом непосредственному руководителю и (или) руководителю подразделения, ответственному за профилактику коррупционных правонарушений и реализацию антикоррупционных мер в Обществе, которые при необходимости представят рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

6.9.5 Общество заявляет о том, что ни один работник не будет привлечен к дисциплинарной ответственности, если он сообщил о предполагаемом факте коррупции либо отказался дать взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве.

6.10. Общество не только самостоятельно реализует меры по предупреждению и противодействию коррупции, но и принимает участие в коллективных антикоррупционных мероприятиях и обеспечивает участие в них своих работников, проводит совместное обучение по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

7. Ответственность работников

К мерам ответственности за коррупционные правонарушения в Обществе относятся меры дисциплинарной, административной и уголовной ответственности согласно законодательству Российской Федерации и в соответствии с внутренними документами Общества.

8 Порядок вступления в действие, пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику

8.1 Настоящая Антикоррупционная политика вступает в действие со дня ее утверждения единоличным исполнительным органом Общества.

8.2 Настоящая Антикоррупционная политика после ее утверждения подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности Общества, доводится до сведения всех работников и размещается в свободном доступе на официальном сайте Общества в сети «Интернет».

8.3 Если настоящая Антикоррупционная политика либо ее отдельные положения вступают в противоречие с законодательством Российской Федерации, то настоящая Антикоррупционная политика либо ее отдельные положения утрачивают силу и до внесения соответствующих изменений в настоящую Антикоррупционную политику необходимо руководствоваться законодательством Российской Федерации.

8.4 Внесение изменений в настоящую Антикоррупционную политику осуществляется в случаях:

- необходимости приведения настоящей Антикоррупционной политики в соответствие с изменениями в законодательстве Российской Федерации;
- изменения организационно штатной или функциональной структуры Общества, которые оказывают прямое воздействие на исполнение положений настоящей Антикоррупционной политики;
- совершенствования мер по реализации Антикоррупционной политики.

8.5 Общество открыто для обсуждения вопросов практического применения положений настоящей Антикоррупционной политики.