

Приложение 1  
Утверждено приказом  
от 15 08 2020г. № 459

Кодекс этики  
АО «ФНПЦ «Титан-Баррикады»

Волгоград 2020

## Оглавление

Термины и определения .....	3
1. Цели и задачи Кодекса этики .....	4
2. Сфера применения Кодекса этики .....	4
3. основополагающие корпоративные ценности Общества .....	4
4. Принципы внутрикорпоративного поведения.....	6
5. Принципы осуществления управленческих функций .....	8
6. Требования к личному поведению.....	9
7. Внешний вид и деловой стиль Работника Общества.....	10
8. Противодействие коррупции.....	10
9. Использование ресурсов .....	11
10. Охрана здоровья, промышленная безопасность и охрана окружающей среды .....	12
11. Предупреждение конфликтов интересов .....	12
12. Механизм применения Кодекса этики .....	13
13. Последствия нарушения настоящего Кодекса этики .....	13
14. Заключительные положения .....	14

## Термины и определения

В Кодексе этики употребляются следующие термины:

«Общество» - АО «ФНПЦ «Титан-Баррикады»;

«Этика» – совокупность этических принципов и норм делового поведения, которыми руководствуются в своей деятельности должностные лица и работники Общества;

«Работники» - физические лица, состоящие в трудовых отношениях с Обществом;

«Члены семьи» - родители, дети, супруг (супруга);

«Конфликт интересов» - это ситуация, при которой личные, профессиональные, финансовые либо иные собственные интересы Работников, а также членов Совета директоров Общества, противоречат либо могут потенциально противоречить интересам Общества.

### 1. Цели и задачи Кодекса этики

Целью Кодекса этики (далее по тексту «Кодекс») является определение этических стандартов деятельности Общества и поведения Работников, направленных на повышение эффективности деятельности Общества.

Задачами Кодекса являются:

- стандартизация этического поведения, определяющего взаимоотношения внутри коллектива;
- определение общих принципов для предотвращения возможного конфликта интересов;
- формирование благоприятной среды для развития корпоративной культуры, основанной на высоких этических стандартах;
- обеспечение осознания Работниками персональной ответственности перед руководством Общества за выполнение своих должностных обязанностей;
- определение основ взаимоотношений Работников с контрагентами и представителями органов государственной и муниципальной власти;
- защита интересов Работников.

Настоящим Кодексом Общество подтверждает свое намерение следовать высоким этическим стандартам деловой практики.

Кодекс основан на презумпции того, что Общество и Работники соблюдают законодательство Российской Федерации, локальные нормативные акты (документы) Общества.

## 2. Сфера применения Кодекса

Настоящий Кодекс содержит обязательные правила поведения, распространяющиеся на всех Работников независимо от уровня занимаемой ими должности, а также на членов Совета директоров Общества.

## 3. основополагающие корпоративные ценности Общества

Профессионализм - глубокое знание Работниками своей специальности, своевременное и качественное выполнение поставленных задач, постоянное совершенствование профессиональных знаний и умений.

Дисциплинированность и ответственность - обязательные и неотъемлемые качества Работника, характеризующие их выдержанность, внутреннюю организованность, готовность подчинять собственные действия интересам слаженной и эффективной работы трудового коллектива ради успеха Общества.

Бережливость - ответственный и бережный подход к использованию активов Общества, к собственному рабочему времени и рабочему времени других Работников.

Преемственность - уважение к труду и опыту старших поколений, общение начинающих с ветеранами труда, профессиональное обучение и наставничество.

Законность - точное и неукоснительное соблюдение и исполнение законов, иных нормативных актов, включая локальные нормативные акты Общества.

Имидж и репутация - управленческие решения и действия Работников должны соответствовать целям поддержания позитивного имиджа Общества. Работники направляют усилия на предотвращение ситуаций, когда их действия могут негативно отразиться на деловой репутации Общества.

Прозрачность - деятельность Работников направлена на информационную открытость с обеспечением всех заинтересованных сторон достоверными полными и объективными сведениями о своей деятельности при условии соблюдения принципа конфиденциальности, когда это необходимо и не противоречит законодательству.

Конфиденциальность - Работники обеспечивают защиту любой конфиденциальной информации, потеря (утечка) которой может нанести Обществу ущерб с учетом требований законодательства о раскрытии информации.

Безопасность - Общество осуществляет свою деятельность с соблюдением требований безопасности труда, промышленной безопасности.

Уважение личных прав и интересов Работников.

Справедливость, предполагающую оплату труда в соответствии с достигнутыми результатами и равные условия для профессионального роста.

Честность в деловых и трудовых отношениях и раскрытии информации о нашей деятельности.

Эффективность как стабильное достижение максимальных результатов во всем, что мы делаем.

Мужество противостоять тому, что мы не приемлем, а также брать личную ответственность за последствия собственных решений.

Забота, проявляемая в нашем стремлении оградить людей от любого вреда для их жизни и здоровья и сохранить окружающую нас среду.

Доверие к Работникам, позволяющее делегировать полномочия и ответственность по принятию решений и их реализации.

Следуя нашим ценностям, мы поддерживаем корпоративную культуру, необходимую для достижения высочайшего уровня во всех деловых устремлениях.

#### 4. Принципы внутрикорпоративного поведения

Отношения между Работниками и Обществом строятся на основе доверия и взаимопонимания. Всем Работникам Общества предоставляются возможности для эффективной реализации своих трудовых задач, профессионального развития и карьерного роста. Общество стремится к созданию рабочей обстановки, способствующей максимальной реализации творческого потенциала Работников Общества.

Каждый Работник Общества является лицом Общества, поддерживающим своим трудом и поведением его репутацию и престиж.

Публичный имидж Общества во многом определяется поведением его Работников. При выполнении своих обязанностей каждый Работник обязан помнить о влиянии своих действий на репутацию Общества. Публично выражая

личное мнение, Работник не должен ссылаться на позицию Общества в данном вопросе и в целом должен воздерживаться от публичного высказывания мнения, которое может наносить вред Обществу, противоречить законодательству Российской Федерации, настоящему Кодексу, иным внутренним документам Общества, а также в случае отсутствия у него необходимых полномочий.

Общество обеспечивает равенство возможностей. В Обществе исключается возможность дискриминации по расовым, половым, политическим, религиозным, национальным и мировоззренческим признакам. Все сотрудники должны взаимодействовать между собой на принципах взаимного уважения, с вниманием относиться к праву на защиту частной жизни и человеческого достоинства. Общество обеспечивает Работникам неприкосновенность личности (физическую и психологическую) при выполнении своих трудовых обязанностей.

Недопустимыми являются требования или угрозы с целью принуждения Работника к совершению действий, противоречащих законодательству, настоящему Кодексу либо иным внутренним документам Общества, а также общепризнанным принципам деловой этики и нравственности.

Отношения Общества с Работниками строятся на принципах долгосрочного взаимодействия, уважения и четкого исполнения взаимных обязательств.

Эффективное функционирование Общества строится путем определения ответственности и круга обязанностей Работников, минимизации и эффективного разрешения конфликтов интересов.

Общество рассматривает развитие кадрового потенциала как одну из основ своего долговременного и устойчивого развития, совершенствования и укрепления корпоративной культуры в Обществе и направляет усилия на создание у каждого Работника чувства сопричастности к реализации миссии Общества и стратегических задач, стоящих перед ним.

Общество поддерживает стремление Работников развивать свои профессиональные качества для достижения высокой эффективности деятельности каждого и Общества в целом.

Общество уделяет постоянное внимание вопросам охраны здоровья Работников Общества и безопасности условий их труда и стремится к выполнению всех применимых норм и требований в данной области. Основными качествами каждого Работника Общества являются профессионализм, ответственность, решительность, инициативность,

стремление к развитию, честности, открытости, справедливости и соблюдению высокого уровня корпоративной культуры.

Особую ценность для Общества представляет умение работать в команде, что не освобождает Работников от индивидуальной ответственности за нарушение норм, предусмотренных Кодексом. Отношения между всеми Работниками Общества являются равноправными.

При разрешении проблем, возникающих в рабочем процессе, Работники Общества руководствуются законодательством, настоящим Кодексом и иными внутренними документами Общества с учетом его интересов, принципов добросовестности и справедливости.

Работники обязуются не допускать унижения достоинства личности и профессионального имиджа своих коллег. Работники обязуются проявлять разумную заботу о том, чтобы их действия не вредили другим Работникам, исполнять требования законодательства, в том числе по экологии, охране труда и общепринятым нормам этики.

Общество приветствует различные формы взаимодействия и общения Работников - совместное выполнение проектов, обсуждение и решение рабочих вопросов, выработку новых направлений развития, а также совместное проведение культурных и спортивных мероприятий.

В Обществе недопустимы нарушения дисциплины, ставящие под угрозу надежность его работы, включая:

- несогласованные решения, ущемляющие интересы других Работников или заинтересованных лиц;
- систематическое невыполнение и (или) некачественное выполнение трудовых обязанностей, неорганизованность;
- разглашение конфиденциальной информации об Обществе;
- пребывание на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- пренебрежение или умышленное невыполнение требований охраны труда;
- любые проявления коррупции, хищения, умышленного причинения ущерба имуществу Общества и его Работникам;
- причинение ущерба репутации Общества и (или) репутации его Работников.

В Обществе запрещается фальсификация и (или) искажение представляемой пользователям информации, отчетов и иных документов.

Не допускается распространение недостоверной информации, сокрытие или искажение фактов, использование не по назначению сведений, полученных в ходе выполнения своих служебных обязанностей в своей деятельности.

Никто из Работников Общества не имеет права пользоваться своим служебным положением для разрешения конфликтной ситуации в свою пользу и (или) с выгодой для себя или связанных с таким Работником третьих лиц.

## 5. Принципы осуществления управленческих функций

Руководитель любого ранга подает пример поведения, предупреждает неприемлемое поведение своих Работников. Руководитель ведет необходимую ознакомительную и разъяснительную работу о том, какое поведение приемлемо в Обществе, выступает в качестве посредника при возникновении конфликтов и спорных ситуаций.

Руководители, помимо принципов, изложенных выше, должны также следовать принципам:

- должной объективности, доброжелательности, внимательности, беспристрастности и справедливости в отношениях с подчиненными и оценке результатов их деятельности;

- рационального делегирования полномочий, построения и поддержания в коллективе устойчивого благоприятного морального климата, направленного на обеспечение открытого обмена мнениями, способствующего эффективному решению поставленных задач, а также на реализацию подчиненными своего потенциала;

- подбора и продвижения компетентных, перспективных Работников, способствующих Обществу в достижении его стратегических целей, а также создания условий для обучения и повышения профессиональной квалификации Работников.

## 6. Требования к личному поведению

Работники Общества не допускают:

- публичных высказываний, которые представляют работу Общества или работу в Обществе в неверном, искаженном свете;

- употребления наркотиков;

- употребления алкоголя на рабочем месте, на территории Общества или в месте проведения работ Обществом;
- курения вне специально отведенных мест;
- агрессивных, унижающих, унижительных, враждебных, запугивающих действий поступков;
- распространения оскорбительных материалов, в том числе рисунков;
- клеветы, оскорбления, распространения слухов и сплетен;
- ущемление чести и достоинства других Работников, нанесение им морального или материального ущерба;
- пренебрежение и хамство по отношению к любому Работнику, независимо от его статуса;
- употребление ненормативной лексики, ведение разговора на повышенных тонах.

Работники должны воздерживаться от действий, способных прямо или косвенно негативно отразиться на имидже и репутации Общества.

Работники должны проявлять вежливость, доброжелательность, корректность, внимательность и терпимость в общении с деловыми партнерами и представителями органов государственной и муниципальной власти.

## 7. Внешний вид и деловой стиль работника Общества

Введение правил и рекомендаций к внешнему виду Работника - важный этап создания деловой атмосферы в коллективе и поддержания имиджа Общества. Достойный внешний вид, вежливое отношение и профессиональная компетентность вызывают уважение к Обществу в целом.

Для руководителей и специалистов Общества рекомендуется деловой стиль одежды. Деловой стиль одежды - это строгий, консервативный, выдержанный стиль. В деловом костюме предпочтение отдается классическим моделям одежды сдержанных цветовых сочетаний.

Для женщин к деловому стилю одежды относятся в первую очередь юбочные и брючные костюмы в сочетании с блузками и жилетами.

Главное в деловом стиле - умеренность в деталях, гармоничное сочетание аксессуаров, одежды и обуви, а также декоративной косметики.

Для Работников Общества в случае использования спецодежды необходимо следить за ее чистотой и аккуратным видом.

Для всех Работников не допускается ношение спортивной, пляжной, домашней одежды и обуви (шорты, футболки, майки, топики, сланцы и т.п.).

## 8. Противодействие коррупции

Под коррупцией по тексту настоящего Кодекса понимается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

В Обществе создана и поддерживается атмосфера нетерпимости к коррупционному поведению.

Как на территории Российской Федерации, так и за рубежом, работники Общества соблюдают требования и ограничения, определенные в соответствии с законодательством о противодействии коррупции.

В Обществе неприемлемы любые формы оказания незаконного влияния на решения государственных органов, в том числе взяточничество, предложение недопустимых подарков, благотворительная или спонсорская помощь в интересах государственных служащих соответствующих (принимающих решение, в котором заинтересовано Общество) государственных органов.

Работники должны уведомлять своего непосредственного руководителя об обращении к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

В случае, если непосредственным руководителем не приняты меры, направленные на предотвращение коррупционных правонарушений, работник Общества информирует об этом руководителя Общества доступными ему способами.

## 9. Использование ресурсов

Общество доверяет Работникам и предоставляет все необходимые для выполнения их должностных обязанностей ресурсы, которые они должны рационально использовать для достижения поставленных целей.

Работники должны бережно относиться к имуществу Общества.

Работники не должны использовать свое положение в Обществе, информацию и ресурсы Общества в личных целях.

Работники должны стремиться рационально использовать свое рабочее время и время своих коллег.

Информация предоставляется тому, кому она необходима для работы. Наряду с этим информация не должна передаваться тем лицам, которым она не предназначена. Все Работники несут ответственность за разглашение конфиденциальной информации Общества и третьих лиц, в отношении которой Общество обязано соблюдать условие конфиденциальности и нести обязательства по степени ее использования.

Все Работники должны учитывать разницу между вопросами, которые могут обсуждаться исключительно среди коллег по работе и информацией, которой можно поделиться с родными и близкими. Работники должны соблюдать конфиденциальность информации, полученной в ходе их профессиональной деятельности (в том числе информации об Обществе, которую Работник случайно узнал или услышал на работе).

#### 10. Охрана здоровья, промышленная безопасность и охрана окружающей среды

В Обществе ценится жизнь человека и его здоровье выше экономических результатов и производственных достижений.

В Обществе поддерживается поведение, способствующее улучшению здоровья Работников и членов их семей. Общество постоянно развивает образовательную, организационную и экологическую деятельность для снижения рисков, сопутствующих его деятельности.

В Обществе применяются ресурсосберегающие технологии и последовательно снижается возможное негативное воздействие на окружающую среду и человека.

В Обществе развивается и совершенствуется система безопасности труда.

Общество вносит свой вклад в дело охраны и стабильного развития окружающей среды и поддерживает усилия российской и международной общественности в этой области.

## 11. Предупреждение конфликтов интересов

Общество признает и уважает многообразие внеслужебных целей и интересов Работников. При этом Общество и Работники стремятся не допускать возникновения ситуаций, при которых Работнику представляется возможность извлекать материальную или иную выгоду для себя лично, для родственников или иных связанных с ним лиц в ущерб коммерческим, корпоративным или иным интересам Общества.

Конфликт интересов может возникать при использовании имущества, информации или возможностей вне зависимости от того, могло ли Общество в действительности использовать их.

Во избежание конфликтных ситуаций Работники обязуются соблюдать следующие правила:

- осуществлять свои полномочия, функции и должностные обязанности в отношении Общества только исходя из интересов Общества и интересов работника, исключая конфликт интересов;

- не допускать заключения сделок и возникновения ситуаций, в которых личные интересы могут вступить в конфликт или войти в противоречие с интересами Общества;

- не оказывать влияния на решения руководителей структурных подразделений Общества с целью приема на работу, перемещения Работников и получения ими новых должностей;

- каждый Работник обязан немедленно уведомить своего непосредственного руководителя о любых потенциальных признаках конфликтов деловых и личных интересов.

## 12. Механизм применения Кодекса

О случаях возникновения конфликта интересов и нарушений, имеющих признаки коррупции, по вопросам разъяснения положений Кодекса, а также по вопросам его применения (в том числе с информацией о нарушении положений Кодекса) Работники должны обращаться к своему непосредственному руководителю.

В случае, если непосредственным руководителем не приняты меры, направленные на предотвращение или устранение конфликта интересов, нарушений, имеющих признаки коррупции, либо принятые меры не повлекли

устранение конфликта интересов, нарушений, имеющих признаки коррупции, Работник Общества информирует об этом руководителя Общества.

Общество гарантирует, что предоставление Работником информации о фактах нарушения Кодекса не станет предметом огласки и не вызовет негативных последствий в отношении служебного положения Работника, сообщившего такую информацию.

### 13. Последствия нарушения настоящего Кодекса

К Работникам Общества, нарушившим положения настоящего Кодекса и вина которых доказана в установленном законом порядке, могут применяться дисциплинарные взыскания и иные меры, предусмотренные трудовым законодательством.

Любое преследование Работника, который по доброй воле заявил о нарушении принципов Кодекса, будет расценено как отдельное нарушение принципов Кодекса.

### 14. Заключительные положения

Работник Общества, поступающий на работу в Общество, обязан ознакомиться с положениями настоящего Кодекса.

Настоящий Кодекс утверждается руководителем Общества (Единоличным исполнительным органом предприятия).

Общество обеспечивает размещение Кодекса и всех изменений к нему в постоянном доступе для работников Общества на внутрисетевом портале АО «ФНПЦ «Титан-Баррикады».