

Положение  
о противодействии коррупции в АО «ФНПЦ «Титан – Баррикады»

1. Общие положения

Настоящее Положение о противодействии коррупции (далее Положение) разработано в целях:

- введения и последующего применения в АО «ФНПЦ «Титан-Баррикады» (далее – Предприятие) законных процедур, предназначенных для предотвращения совершения связанных с коррупцией правонарушений;
- формирования единообразного понимания положений и требований антикоррупционного законодательства у всех работников Предприятия;
- минимизации риска вовлечения в коррупционную деятельность как работников Предприятия, так и третьих лиц.

При разработке настоящего Положения учтены следующие нормативные акты:

1. Конституция Российской Федерации;
2. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ;
3. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ;
4. Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
5. Указ Президента РФ от 02.04.2013 №309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
6. Указ Президента РФ от 29 июня 2018 №378 «О национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы»;
7. Постановление Правительства РФ от 21 января 2015 года № 29 «Об утверждении правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации»;

8. Методические рекомендации Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции от 08.11.2013.

## 2. Основные понятия

2.1 Работники Предприятия - любое физическое лицо, заключившее с АО «ФНПЦ «Титан-Баррикады» трудовой договор.

2.2 Третье лицо - любое физическое или юридическое лицо, с которым АО «ФНПЦ «Титан-Баррикады» взаимодействует в рамках осуществления своей деятельности и своих функций (включая контрагентов, подрядчиков, а также иных лиц, в том числе органы государственной и муниципальной власти и их должностных лиц).

## 3. Направление деятельности

3.1 Положение содержит общеобязательные нормы и правила, распространяющиеся на Предприятие и всех его работников независимо от занимаемой должности, выполняемых трудовых функций и стажа работы;

3.2 Предприятие предлагает третьим лицам следовать изложенным в настоящем Положении принципам противодействия коррупции и прилагает для этого разумные усилия.

## 4. Антикоррупционное поведение работников

4.1 При выполнении своих трудовых функций работники Предприятия обязаны соблюдать законодательство Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, а также требования внутренних нормативно-правовых документов Предприятия (далее - применимые нормативные акты);

4.2 В процессе общения с окружающими работники Предприятия должны воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Предприятия.

## 5. Меры по противодействию коррупции

5.1 Руководство Предприятия принимает непосредственное участие в продвижении внутрикорпоративной культуры, направленной на неприятие и порицание коррупции в любых её формах и проявлениях, пропагандирует

непримиримое отношение к любым формам и проявлениям коррупции во всех сферах деятельности и на всех уровнях;

5.2 В процессе осуществления своей деятельности Предприятие может сталкиваться с различного рода коррупционными рисками, которые могут быть связаны с осуществлением деятельности в сферах с высоким уровнем коррупции, а также с выполнением определенных операций и реализацией отдельных проектов. С целью выявления и оценки возникающих коррупционных рисков реализуются необходимые меры;

5.3 Предприятие при установлении взаимоотношений с третьими лицами в соответствии с законодательством принимает адекватные меры защиты, направленные на предотвращение и недопущение коррупции, в том числе разрабатывает необходимые по осуществлению должной проверки контрагента процедуры, направленные на выявление коррупционных рисков;

5.4 При заключении договоров Предприятие информирует третьих лиц об основополагающих принципах настоящего Положения и прилагает усилия для того, чтобы третьи лица разделяли данную позицию (в отдельных случаях Предприятие настаивает на включении в договоры с третьими лицами антикоррупционные оговорки);

5.5 Предприятие информирует своих работников о нормативных актах антикоррупционного законодательства и разъясняет возможные методы воздействия в случаях коррупционного проявления согласно настоящему Положению;

5.6 Предприятие организует обучение своих работников по вопросам противодействия коррупции;

5.7 Настоящее Положение размещается в открытом доступе на официальном сайте Предприятия;

5.8 В случае выявления нарушения нормативных актов антикоррупционного законодательства, включая склонение работников Предприятия к совершению коррупционных правонарушений, а также настоящего Положения со стороны работников Предприятия, третьих или иных лиц, работник Предприятия должен незамедлительно обратиться в отдел экономической безопасности (отдел 70);

5.9 В случае выявления третьими лицами нарушения применимых нормативных актов со стороны работников Предприятия, а также при принятии решения о необходимости информирования Предприятия о нарушениях, допущенных иными лицами, третьи лица могут обратиться к руководству Предприятия;

5.10 Предприятие признает обмен деловыми подарками и осуществление представительских расходов, в том числе деловое гостеприимство, необходимой частью ведения коммерческой деятельности и общепринятой деловой практикой;

5.11 Работникам Предприятия запрещается предлагать, обещать, дарить, предоставлять, требовать, просить, принимать любые подарки и знаки делового гостеприимства, представительские расходы в случаях, если подобные действия (подарки):

- имеют прямую или косвенную цель оказать выборочное воздействие на принятие решений, влияющих на сохранение, расширение или оптимизацию деятельности Предприятия или на получение какого-либо преимущества или выгоды для Предприятия, если без этих действий наступление благоприятных последствий для Предприятия представляется мало реалистичным;

- не соответствуют нормам применимого законодательства и (или) внутренних документов Предприятия;

- предоставляется не от имени Предприятия, а от имени работника Предприятия;

- создают репутационный или иной риск для Предприятия, работников Предприятия в случае раскрытия информации о подарках, представительских расходах или гостеприимстве;

- являются наличными или безналичными денежными средствами, ценными бумагами, драгоценными металлами или представляют собой иные виды или эквиваленты денежных средств и (или) предметов роскоши;

- не являются разумно обоснованными с точки зрения предмета, стоимости и конкретного случая;

5.12 При выявлении работником Предприятия, совершенного (планируемого к совершению) им либо иным работником Предприятия, либо третьим или иным лицом действия, которое привело (может привести) к нарушению настоящего Положения (как полагает или имеет основание полагать работник Предприятия), работник Предприятия уведомляет об этом отдел экономической безопасности (отдел 70);

5.13 Работник Предприятия при получении либо планируемом получении от третьего лица подарка (представительского расхода, гостеприимства), стоимость которого превышает 3000 рублей (как полагает или имеет основание полагать работник Предприятия), а также при выявлении аналогичных, действий со стороны иного работника Предприятия, уведомляет об этом отдел экономической

безопасности (отдел 70) не позднее рабочего дня, следующего за днем выявления, в порядке, установленном на предприятии;

5.14 Предприятие не оказывает благотворительную, спонсорскую и финансовую помощь с прямой или косвенной целью оказать воздействие на принятие представителями государства, общественных организаций или иными лицами решений, влияющих на сохранение, расширение или оптимизацию деятельности Предприятия или если подобная помощь может быть объективно воспринята как попытка оказать такое воздействие. Информация о расходах Предприятия на оказание благотворительной и спонсорской помощи должна быть открытой;

5.15 При взаимодействии с представителями государства, общественных организаций, политическими деятелями или иными лицами Предприятие соблюдает требования применимых нормативных актов;

5.16 Предприятие воздерживается от оплаты любых расходов представителей государства или общественных организаций, равно как и их близких родственников, или в их интересах, включая получение ими за счет Предприятия материальной или иной выгоды, с прямой или косвенной целью получения каких-либо коммерческих и (или) конкурентных преимуществ;

5.17 Работник при поступлении на работу на Предприятие обязан сообщить о замещении им в течение последних двух лет должностей государственной или муниципальной службы.

## 6. Контроль за исполнением

Предприятие обеспечивает проведение внутреннего контроля, внешнего аудита и мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных процедур, направленных на контроль за соблюдением требований настоящего Положения.

## 7. Порядок внесения изменений

По результатам проверок, а также в случаях внесения изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, законодательство о противодействии коррупции и иные применимые нормативные акты, настоящее Положение может быть пересмотрено.

## 8. Ответственность

8.1. Работник Предприятия несет ответственность за неукоснительное исполнение требований настоящего Положения;

8.2. Нарушение требований настоящего Положения может служить основанием для наложения дисциплинарных взысканий;

8.3. Нарушение требований настоящего Положения может привести к применению мер ответственности, предусмотренных за нарушение антикоррупционного законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции;

8.4. Подразделениями, ответственными за профилактику коррупционных правонарушений на Предприятии, являются отдел экономической безопасности (отдел 70) и отдел кадров (отдел 91).